

# REFERAT

## FOA 1 - Repræsentantskabet

**Dato:** 29.01.2025 kl. 08:30

**Sted:**

**Arkivsag:** 23/35589

**Tilstede:** Ken Patrick Petersson (efter frokost), Flemming Bertelsen, Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Kim Aage Petersen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Claus Johan Westerberg (), Thomas Hald (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Anne Mette Schou Jensen (), Susanne Fisker Kofoed (), Lars Berchen Bjerg (), Kim Agesen Bach (kl. 11.00),

**Fremmødte  
suppleanter:**

**Ikke tilstede:** Martin Bjerg Nielsen (), Jens Jensen (), Casper Meidahl Fisker (), Per Elleby (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Tomislav Simicevic Sørensen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Henning Wolffbrandt Hansen (),

**Andre:**

**Referent:** Claus Windfeld

**Dirigent:** Klaus Gerschanoff

DAGSORDEN			Side
<b>Dagsorden</b>			
<a href="#">3/25</a>	17/133816-105	Velkomst	3
<a href="#">4/25</a>	17/133817-85	Valg af ny meddirigent til KG	3
<a href="#">5/25</a>	17/133817-84	Gensidig orientering	4
<a href="#">6/25</a>	17/133824-59	Punkter til kommende møder, herunder forslag til temadebatter	5

<a href="#">7/25</a>	17/133826-75	Folkemøde 2025	6
<a href="#">8/25</a>	17/133826-76	Arbejdet med det faglige udviklingsår	6
<a href="#">9/25</a>	17/133826-74	Ekstraordinær kongres 2025	7
<a href="#">10/25</a>	17/133826-77	Ejendomssituationen	8
<a href="#">11/25</a>	17/133826-78	Prokura til Jesper til godkendelse af betalinger m.v.	9
<a href="#">12/25</a>	17/133820-96	Hovedbestyrelsesmøde	9

## Dagsorden

### 3/25 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	3/25

**Indledning:** Velkomst fra afdelingsledelsen.

**Sag:**

**Indstilling:** Til orientering

#### Mødebehandling

Steen Vadgaard bød velkommen og fortalte, at Ken Petersson først kommer til frokost

#### Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

### 4/25 Valg af ny meddirigent til KG

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	4/25

**Indledning:** Valg af ny meddirigent til KG

**Sag:** Jesper Hesselholdt er afgået som faglig sekretær og som dirigent, så vi skal have valgt en ny

**Indstilling:** Ken Petersson stiller op til dirigent

#### Mødebehandling

## **Beslutning**

Ken Petersson valgt

[Gem]

## **5/25 Gensidig orientering**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	5/25

**Indledning:** Gensidig orientering.

**Sag:** Ingen sag på dette punkt

**Indstilling:** Gensidig orientering

## **Mødebehandling**

Orientering til og fra repræsentantskabet

Steen Vadgaard bad rep. om at finde unge, som kan være en del af ungdomsarbejdet.

Steen Vadgaard: Fokuspunktet om antallet af TR. Der har været afholdt læringsseance med statistisk materiale- Der arbejdes både på at finde egne TR eller evt fælles TR med andre FOA-organisationer.

Claus Windfeld: Samtidig får vi rettet op på de fejlplysninger, vi har med medlemmer og App'en-

Susanne Kofoed nævner gruppe på Frederiksberg, som ikke har TR og om andre TR kan hjælpe. Det er helt fint, at TR hjælper med til at få nye TR.

Klaus Gerschanoff melder, at der er sendt mail ud over hele rep. den 6. december 2024.

Flere rep.medlemmer melder, at de ikke har fået mailen

Klaus følger op på sagen.

Thomas Snerle melder, at der bliver sendt liste ind hvert år, men der bliver ikke rettet op.

Flemming Dam melder samme historie

Dennis Vagtborg Christensen kan melde samme historie.

Claus: Gennemgang af medlemmer og TR i de fleste af omegnskommunerne – sagsbehandlerne kontakter TR

Thomas Hald: Store problemer med indmeldelse af aspiranter, hvor der er jævnlige diskussioner.

Klaus vil gerne have sagerne, når de kommer ind. Klaus kontakter Medlemsservice.

Claus W: Vi har samtidig gennemgået alle kommuner (- Glostrup) og TR bliver kontaktet, så vi har alle oplysninger

Flemming Bertelsen: Teknisk Forvaltning og Kommunale Ejendomme. Koordinatorstilling nedlægges til fordel for 4 Tekniske Serviceledere. Flemming bliver teknisk serviceleder for det administrative område.

Claus Westerberg: Hvorfor har vi skiftet datoer for Midtvejsseminaret til torsdag-fredag. Det skyldes at vi ikke kunne få andet.

Susanne Kofoed: Ny teknisk serviceleder for rådhusbetjente og vagten. Hun er god og bliver medlem. Samtidig kommer der én ny rådhusbetjent og lederen har faktisk ændret, så han nu er blevet en god chef.

Thomas Snerle: Lederforum – aftale om at tale om det på repræsentantskabet. Man skal selv betale 2.900 kr og det er vel ikke rimeligt. PL kommer med indstilling.

Flemming Dam: Ny organisering som ligner måden for 20 år siden.  
Næste rep.møde 2. april på Københavns Rådhus

Claus Westerberg: Claus W og W til møde med Skolechefen. Misforståelse blev afklaret og aftaler indgået.

Lars Lentz: Faneblade mm er ved at være på plads i Lyngby-Tårnbæk – lidt for sent.

Kaj Duvander og Robert Jensen: Fokus på stress, da over halvdelen føler sig stresset. Nogle har behov for flere jobs og det kan ikke lade sig gøre på arbejdspladsen

### **Beslutning**

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

## **6/25 Punkter til kommende møder, herunder forslag til temadebatter**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	6/25

### **Mødebehandling**

- Stresspåvirkning/trivsel på arbejdspladsen
- Nedslidning/forebyggelse af nedslidning – nakkeproblemer, skulder – bedre forebyggelse af skader
- Seniordage/-ordninger, når vi fremover skal arbejde længere – både lokalt og overenskomst-mæssigt

### **Beslutning**

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

## 7/25 Folkemøde 2025

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	7/25

Indledning:

Sag:

**Indstilling:** Politisk ledelse indstiller, at FOA 1 deltager i 2025 på nogenlunde samme vilkår som tidligere, således at nogle fra Politisk Ledelse deltager, og at der udpeges 7 blandt de tillidsvalgte, som ikke tidligere har deltaget, og at det vil være en læringsaktivitet (Kursus).

Bilag:

### Mødebehandling

- Læringsaktivitet fra mandag til søndag i FH's program
- FOA 1s arrangement onsdag til søndag som det plejer at være
- Ved flere tilmeldinger lodtrækning
- Hvornår bliver det udbudt? Der bliver sendt ud efter beslutningen i dag.

### Beslutning

PL + 7 tillidsvalgte deltager på Folkemødet

[Gem]

## 8/25 Arbejdet med det faglige udviklingsår

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	8/25

Indledning: *Forsat fra seminar*

Sag: Husk arbejdshæftet omkring det faglige udviklings år som vi brugte på sidste rep-seminar.

Indstilling:

~~Ingen indstilling på dette punkt~~

Bilag:

### **Mødebehandling**

Arbejde i plenum

Rep.resentantskabet gennemgik de sidste 4 punkter og resultatet fremgår af de enkelte plancher. Der var en livlig diskussion af punkterne.

### **Beslutning**

Ingen beslutning på dette punkt.

[Gem]

## **9/25 Ekstraordinær kongres 2025**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	9/25

### **Indledning:**

### **Sag:**

**Indstilling:** Kongres udpegning

Der afholdes ekstraordinær kongres i FOA onsdag d. 5. marts i Odense. Kongressen skal tage stilling til det af HB fremsatte forslag, som blandt andet indeholder strukturændringen om at gå fra 4 til 3 sektorer.

Kongressen afholdes som en endagskongres, således at vi kører fra Valby om formiddagen og kommer retur til Valby om eftermiddagen.

Forud for kongressen er der et fælles online delegeret møde d. 6. februar, hvorfor det er vigtigt at vi får valgt kongresdelegationen på dette repræsentantskabsmøde.

Vi har 13 delegerede og 2 forud udpegede (1 HB medlem og 1 Sektorbestyrelsesmedlem). Vi har tidligere haft den tradition, at de som har været udpeget til den ordinære kongres også er delegerede til eventuelle ekstraordinære kongresser i perioden.

Hvis vi fortsat benytter denne model, mangler vi pga. afbud og manglende mandat at vælge 2 til at deltage, se vedhæftede liste over delegerede fra seneste ordinære kongres og de som er sorteret fra af forskellige årsager.

PL indstiller at Repræsentantskab af sin midte vælger 2 delegerede ud over de på listen opførte.

### **Mødebehandling**

Der blev valgt 1 ekstra person – lig indstillingen  
Derfor skal følgende med  
Klaus Gerschanoff  
Ken Petersson – HB Medlem  
Claus Windfeld – Sektorbestyrelse  
Steen Vadgaard  
Kaj Duvander – tidl sektorbestyrelsesmedlem  
Casper Fisker  
Dennis Vagtborg Christensen  
Henning Wolffbrandt Hansen  
Kim Bach  
Thomas Snerle  
Flemming Dam  
Marianne Luckow  
Flemming Bertelsen  
Susanne Kofoed  
Der vil være fælles transport fra FOA 1 sammen med KLS

### **Beslutning**

Disse personer blev udpeget til kongressen

[Gem]

## **10/25 Ejendomssituationen**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	10/25

Indledning:

Sag: Ingen sag  
Indstilling: Ingen indstilling

### **Mødebehandling**

Ken Petersson orienterede om den øjeblikkelige situation. Der er ingen endelig afklaring på lån, salg af Vilhelm Thomsens Allé, KLS fremtid og evt. SOSU-afdelingens fremtid

### **Beslutning**



Ingen beslutning blot orientering

[Gem]

## **11/25 Prokura til Jesper til godkendelse af betalinger m.v.**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	11/25

### **Mødebehandling**

Jesper Hesselholdt havde prokura, da han var faglig sekretær  
Der er et ønske om, at han fortsætter med at kunne underskrive

### **Beslutning**

Godkendt

[Gem]

## **12/25 Hovedbestyrelsesmøde**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2025	12/25

**Indledning:** Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

**Sag:** Ingen sag

**Indstilling:** Til orientering og stillingtagen

### **Mødebehandling**

#### *17/25 Skriftlig beretning*

**Indledning:** Forbundsformanden supplerer med mundtlig status på aktuelle emner og evt. udsendt materiale.

I skriftlig orientering indgår

- Status for fællesskabsløsningen på arbejdsskadeområdet
- Status efter arbejdsskadereformen
- Status på det regionale serviceprojekt – Et stærkere ståsted på det regionale serviceområde
- Velfærdens Talent 100
- Euroskills 2025

**Indstilling:** Til orientering

*18/25 Opfølgning på kongresmål: Status på den fælles faglighedsindsats set fra et sektorperspektiv*

**Indledning:** I november 2023 udformede de delegerede på kongressen "FOAs visioner og mål for fælles handling 2023-27". Denne sag lægger op til, at HB får en kort mundtlig status fra de fire sektorformænd for den del af opfølgningen, som knytter sig til temaet om fremtidens faglighed.

**Sag:** Prioritering siden kongressen i november 2023  
En af HBs ambitioner for kongresdebatten i november 2023 var, at prioriteringen af visioner og mål for nærværende kongresperiode skulle have et tydeligt sektoraftryk for at styrke FOA fælles-tænkningen. Ikke mindst den del, der handler om fremtidens faglighed. Derfor var det også sektorformændene, der indledte kongresdebatten om faglighedstemaet. Fra kongresscenen præsenterede de således hver især forslag på vegne af deres årsmøde ud fra sætningen: 'Denne sektorsag vil vi gerne have prioriteret af hele fællesskabet'. Dette HB-møde finder sted godt et år efter kongressen prioriterede nedenstående fire mål, som de kongresdelegerede debatterede sig frem til med afsæt i input fra sektorerne:

1. Vi kæmper for løn under uddannelse, også voksenelevløb
2. Vi kæmper for nye karriereveje, der også har fokus på tværfaglighed og den grønne omstilling, dertil kommer specialistuddannelser inden for blandt andet hygiejne, psykiatri og demens (...)
3. Vi kæmper for, at nye medarbejder og elever får en ordentlig introduktion til opgaverne (...). Eleverne mødes af dygtige oplæringsvejledere og medarbejderne mødes af engagerede tillidsrepræsentanter.
4. Vi træffer aftaler med arbejdsgiverne om, at alle ufaglærte nyansatte skal i gang med uddannelse (...)

På HB-mødet vil de fire sektorformænd give en kort mundtlig opdatering.

**Arbejdsdeling:** Forbundet har et særligt ansvar for at fremme samspil og samarbejde om kongresopfølgningen på tværs af fagforeninger, sektorer og forbund.

**Indstilling:** HB drøfter sektorformændenes 'statusopdateringer'.

*19/25 TR-træf d. 2. september 2025 for tillidsvalgte, fagforeninger og forbundet*

**Indledning:** HB godkendte på mødet d. 8. januar 2025 de store linjer i OK26 og indstillingen om at de tillidsvalgte gives en aktiv rolle, indflydelse på processen og mulighed for at være i dialog med forbundsformanden, hovedbestyrelsen og sektorformændene.

I denne sagsfremstilling skal HB tage stilling til TR-træffet og dets overordnede ramme, formål og økonomi. Det foreslås, at TR-træffet afvikles d. 2. september i Messecenter C i Fredericia - med mulighed for deltagelse af 2000 tillidsvalgte og 250 valgte og ansatte i fagforeninger og forbund.

**Sag:** Formålet med stormødet  
TR-træffet bliver en central del af OK26 og skal både skabe sammenhæng til hele overenskomstforløbet og fungere som optakt til de lokale medlemsmøder og kravsindsamling i september 2025.

1. Styrke engagement og dialog: Gennem træffet skal TR – sammen med de politisk valgte i organisationen - involveres aktivt i prioriteringen af krav og forberedes på deres rolle som bindeled mellem FOA og medlemmerne.

2. Fælles forståelse: Sikre en fælles forståelse af de overordnede mål og strategi for OK26.

3. Synlighed og sammenhæng: Gøre hovedbestyrelsen, forbundsformanden og sektorformændene tilgængelige i en dialog med TR for at fremme fællesskabsfølelsen og troværdigheden i processen.

4. Styrke tillidsvalgte i forhold til at indgå i den lokale kravsudtagelse.

Hvad skal TR-træffet indeholde:

1. Forbundsformanden præsenterer debatoplægget.

2. Debat med deltagelse af forbundsformanden, sektorformændene og udvalgte tillidsvalgte om FOAs strategi for OK26.

3. Mulighed for sektorvis dialog.

4. Lige efter træffet vil der være materialer til rådighed, der kan bruges af fagforeningerne og de tillidsvalgte til den videre dialog om OK 26 lokalt.

Forventet udbytte:

- Grundlag for en stærk og samlet indsats i september 2025 og frem mod OK26
- Øget ejerskab blandt TR til FOAs OK26 strategi og klarhed over kravprocessen og de politiske prioriteringer.

Efter hovedbestyrelsesmødet nedsættes en projektgruppe, som tilrettelægger og udvikler program, debatter, interaktive elementer, forberedelse af fagforeninger og som sikrer at alt administrativt håndteres. Der fremlægges et færdigt program på HB-mødet i juni.

Økonomi: 6,4 mio. kr. (enhedspris på kr. 3200 kr. pr. deltager alt inklusiv for 2000 tillidsvalgte)

0,5 mio. kr. (enhedspris på kr. 2000 kr. pr. deltager alt inklusiv for 250 for valgte og ansatte i fagforeninger og forbundet)

**Finansiering:** De tillidsvalgtes deltagelse finansieres dels af kr. 5 mio. afsat på HB-mødet december 2022 til opfølgning på OK24 og dels af kr. 1,4 mio. ikke anvendte AKUT midler på det centrale budget i rammeperioden 2019-2024. De valgte og ansatte i fagforeninger og forbundet deltagelse finansieres af eksisterende formuebevilling til OK, Løn og arbejdsvilkår og opfølgning på OK24.

**Arbejdsdeling:** Forbundet forbereder og planlægger TR-træffet. Der vil også være mindre forberedende opgaver til fagforeningerne ifm. egne deltagere. Mere herom til juni.

**Indstilling:** PL indstiller, at Hovedbestyrelsen godkender

- den overordnede ramme, formål og økonomi for TR-træffet d. 2. september
- den opdaterede foreløbige tidslinje

#### *20/25 OK25 - Status og decentral løndannelse*

**Indledning:** HB modtager en mundtlig status på forhandlingerne, om overenskomstfornyelserne på det private område.

Dertil diskutere HB spørgsmålet om decentral løndannelse.

**Sag:** Som Hovedbestyrelsen tidligere har været orienteret om, så har visse af FOA's faggrupper en særlig lønudfordring, i forbindelse med de private overenskomstforhandlinger i 2025.

I forlængelse af denne udfordring, har PL diskuteret muligheden for at styrke den decentrale løndannelse, der bør finde sted efter OK25.

For nuværende er det kun en lille andel af FOA's medlemmer på det private område, som reelt forhandler lønstigninger hjem decentralt.

Som optakt til en bredere strategidiskussion om emnet, bør HB diskutere de barrierer og udfordringer, samt evt. muligheder og perspektiver der kan være ved at ændre ved dette.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller og drøfter status ift. OK25, og at HB godkender oplægget til strategi for decentral løndannelse.

#### *21/25 Arbejdet med sociale sager i FOA*

Indledning: På HB-mødet den 10. december 2024 blev der under den skriftlige beretning givet en status for arbejdet med sociale sager. HB efterspurgte en snarlig drøftelse af arbejdet med henblik på at finde frem til, hvordan vi fremadrettet bedst arbejder med området.

Sag: Vedlagt sagen er 2 bilag:

Bilag 1 er det samme bilag, som var vedlagt den skriftlige orientering til HB i december og beskriver først og fremmest de organisatoriske forhold omkring det sociale område, ligesom det i bilaget konkretiseres, hvad vi forstår med en social sag.

Bilag 2 er et baggrundsnotat til HBs drøftelser på dette møde. Bilaget har til formål at give HB yderligere indsigt i den faglige kompleksitet på området. Som det fremgår af særligt bilag 2, har sagsmængden antaget en meget stor volumen. Det presser naturligvis hele FOA, men det er også nødvendigt at fremhæve, at situationen er meget forskellig fra fagforening til fagforening og fra region til region.

På dette HB-møde er der først og fremmest et ønske om, at HB tilslutter sig problemstillingerne på området uden, der dermed er taget stilling til de næste skridt.

På baggrund af HBs drøftelser foreslås det, at den fagpolitiske ordfører på området, Maria Klingsholm efter konkret aftale inviterer sig selv ud på formandsmøder i den enkelte region og muligvis yderligere decentrale møder. Formålet er at få kvalificeret problemstillingerne yderligere og nærmere finde ud af, hvilke skridt der evt. kan tages i samarbejdet mellem fagforeningerne og evt. i samarbejdet mellem fagforeninger og forbund.

Arbejdsdeling: Forbundet kontakter de ansvarlige for formandsmøderne i den enkelte region med henblik på møde.

Indstilling: HB drøfter arbejdet med sociale sager i FOA herunder, at næste skridt er deltagelse i allerede planlagte regionale formandsmøder med henblik på en kvalificering af problemstillingerne og drøftelse af mulige løsninger for samarbejdet på området.

#### *22/25 Organiseringsindsatsen*

Indledning: Hovedbestyrelsen drøfter den vedlagte orientering om FOAs medlemstal samt relevante organiseringsinitiativer.

Sag: Der gives et mundtlig oplæg til den vedlagte orientering om FOAs medlemstal. Hovedbestyrelsen drøfter de medlemsbevægelser, som rapporten viser. Ligeledes gives en generel orientering om de organiseringsinitiativer, som der er i gang og som er i pipeline de kommende måneder.

Indstilling: HB drøfter orienteringen om FOAs medlemstal og medlemsbevægelser.

#### *23/25 Honorering af deltidsarbejde – deltidsdomme*

Indledning: HB er på de seneste HB-møder orienteret om arbejdet med de deltidsdomme,

der er afgjort ved EU-domstolen. Punktet er sat på dagsorden mhp. en mundtlig status, herunder arbejdet med at undersøge om rejsning af sager med tilbagevirkende kraft.

Sag: Forhandlingerne om en evt. udmøntning af de to afgørelser ved EU-domstolen vedr. deltidsansattes merarbejde fra 2023 og 2024 har haft meget svært ved at komme i gang, både på det private arbejdsmarked og det offentlige arbejdsmarked.

På det private arbejdsmarked indgår temaet i de igangværende overenskomstforhandlinger bl.a. på industriensområdet.

På det kommunale/regionale område er der nu aftalt en egentlig, første forhandling d. 24.1.2025. Forventningerne til et hurtigt resultat fra disse forhandlinger er meget begrænset. HB vil blive orienteret om både indhold og mulighederne i den videre proces.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller punktet til orientering og drøftelse.

#### *24/25 Status fra a-kassen*

Indledning: Mundtlig orientering om status i a-kassen.

Sag: Der gives en generel status på a-kassens strukturændring, der trådte i kraft den 1. januar 2024, hvor følgende elementer vil indgå:

- Medlemstilfredshed
- Udviklingen i medlemstal, pris og a-kassens normering
- Samarbejdet med fagforeningerne
- Benchmark i forhold til andre a-kasser - herunder Trustpilot
- Trivselsmålinger og APV for a-kassen
- Den digitale udvikling – herunder arbejdet med AI
- Telefonbetjening, digital betjening, webinarer og åbningstider
- Status for de fem regionskontorer

Indstilling: PL indstiller, at HB tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning**

Ingen beslutning på punktet

Evt. tilkendegivelser er skrevet ind efter de enkelte dagsordenspunkter

[Gem]